

Beloningsbeleid

THB Vermogensbeheer is verplicht een beheerst beloningsbeleid te formuleren en te implementeren om ervoor te zorgen dat de beloningen er niet toe leiden dat:

- excessieve risico's worden genomen die de financiële soliditeit van de onderneming kunnen aantasten (prudentieel perspectief)

en

- dat cliënten onzorgvuldig worden behandeld door perverse beloningsprikkelers (gedragperspectief).

THB Vermogensbeheer heeft haar beloningsbeleid zodanig geformuleerd dat aan bovenstaande doelstellingen tegemoet wordt gekomen.

De bij de onderneming aangesloten personen hebben een vaste beloning, die afhankelijk is van de met cliënten overeengekomen beheervergoedingen. Naast deze vaste beloning bestaat de mogelijkheid een deel van de beloning in de vorm van een variabele component uit te keren. THB Vermogensbeheer voldoet met dit beloningsbeleid aan alle wettelijke vereisten.